

Proroga degli incentivi all'occupazione per l'anno 2026 e introduzione di nuovi adempimenti a decorrere dal 1° aprile 2026

Informativa del 20 marzo 2026

Il 27 febbraio 2026 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 26, di conversione del decreto-legge n. 200 del 31 dicembre 2025 (c.d. "Decreto Milleproroghe"), recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi.

Con l'entrata in vigore della suddetta legge, a decorrere dal 1° marzo 2026, sono state confermate le attese proroghe, per l'anno in corso, di alcuni incentivi all'occupazione introdotti dal Decreto Coesione, sebbene con durate e modalità applicative differenziate. In particolare, l'articolo 14, comma 1-bis della suddetta Legge, ha disposto la proroga del Bonus Under 35 (art. 22), del Bonus Donne (art. 23) e del Bonus Over 34 ZES (art. 24).

Birtolo & Partners

CENTRO STUDI

Non è stato invece previsto il prolungamento delle misure di sostegno all'avvio dell'imprenditorialità nei settori strategici legati allo sviluppo tecnologico e alla transizione digitale ed ecologica.

Preliminarmente, si evidenzia che il Bonus Donne potrà essere applicato alle assunzioni effettuate fino al 31 dicembre 2026 mentre il Bonus Giovani e quello relativo alle assunzioni nelle aree ZES, invece, risultano prorogati per un lasso temporale più limitato, trovando applicazione esclusivamente per le assunzioni effettuate nei primi 4 mesi del 2026.

Per quanto concerne la misura degli incentivi, resta confermata la possibilità di beneficiare dell'esonero totale del 100% dei contributi datoriali (con esclusione dei premi INAIL) qualora l'assunzione determini un incremento occupazionale netto, calcolato in unità di lavoro annuo rispetto alla media occupazionale dell'anno precedente. In assenza di tale incremento, l'agevolazione è riconosciuta in misura ridotta, pari al 70% della contribuzione a carico del datore di lavoro. Non si registrano variazioni con riferimento ai limiti massimi mensili dell'esonero, che rimangono pari a 500 euro per ciascun lavoratore, elevabili fino a 650 euro nel caso di assunzioni effettuate presso sedi o unità produttive ubicate nelle aree ZES.

Per le assunzioni effettuate nel primo quadrimestre del 2026 l'applicazione del maggiore esonero previsto per le aree ZES è subordinata alla preventiva autorizzazione della Commissione Europea; analoga autorizzazione risulta necessaria anche con riferimento alla proroga del Bonus Donne. Restano invece invariate tutte le ulteriori condizioni di accesso agli incentivi, sia sotto il profilo dei requisiti soggettivi dei lavoratori sia con riferimento agli aspetti normativi e di prassi, che continuano a essere disciplinati dalle disposizioni già vigenti.

A decorrere dal 1° aprile 2026, è introdotta un'ulteriore e rilevante novità ai fini dell'accesso agli incentivi e agli sgravi contributivi connessi alle assunzioni. In forza di quanto previsto dall'art. 14 del D.L. n. 159/2025 (c.d. Decreto Salute e Sicurezza), i datori di lavoro che intendano fruire dei suddetti benefici sono tenuti ad adempiere a un nuovo obbligo procedurale, consistente nella preventiva pubblicazione dell'[offerta di lavoro sul portale SIISL](#).

L'adempimento in parola costituisce requisito essenziale per il riconoscimento delle agevolazioni; la sua omissione comporta, pertanto, il mancato accesso al beneficio, anche nell'ipotesi in cui l'assunzione sia stata effettuata nel rispetto della normativa vigente. In caso di mancata pubblicazione dell'offerta l'agevolazione sarà negata e, qualora già fruita, si procederà al recupero delle somme indebitamente percepite.

Laddove foste interessati a delegare il nostro Studio all'inserimento delle offerte di lavoro nel portale SIISL vi preghiamo di darci comunicazione di richiesta di delega all'indirizzo PEC studiobirtolo@pec.it.

Resta fermo che l'eventuale inadempimento non incide sulla validità del rapporto di lavoro instaurato, il quale permane efficace; tuttavia, determina la perdita del diritto al beneficio economico.

I consulenti dello Studio sono a disposizione per ogni chiarimento utile.